株式会社あかりファーマシー　行動計画

　株式会社あかりファーマシーは、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮し明るく働けるようにするために、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

　　２０２２年１１月１日～２０２５年１０月３１日　までの３年間

２．内容

　　目標１：産前産後休業や育児休業、育児休業給付など制度の周知や情報提供を行う。また妊娠中の母性健康管理についても制度の周知を図るため、相談窓口を設置し、妊娠した従業員には個別に各措置を説明する。

　　＜対策＞

　　　・令和４年１１月１日～　制度に関する厚生労働省のパンフレットを

　　　　スタッフポータルサイトにアップし周知する。

　　　・相談窓口設置について従業員への周知をする。

株式会社あかりファーマシー

代表取締役　　　岩野　寛樹